

NUTZEN

3 Online-Module – als Gesamtpaket oder einzeln buchbar

Diese dreiteilige Webinarreihe begleitet Sie entlang des gesamten Ausbildungszyklus:

von der Gewinnung passender Auszubildender, über einen motivierenden Ausbildungsstart, bis hin zu klarer und wirksamer Kommunikation im Ausbildungsalltag.

Alle drei Module greifen ineinander und vermitteln praxisnahe Werkzeuge, die speziell auf die Realität in Betrieben – insbesondere auch in der Produktion – zugeschnitten sind. Der Fokus liegt auf einfachen, umsetzbaren Methoden, die ohne zusätzliche Bürokratie oder aufwändige Konzepte auskommen.

Ihr Nutzen als Gesamtpaket

- Ganzheitliche Qualifizierung für Ausbilder/-innen und betreuende Fachkräfte

- Roter Faden von der Auswahl bis zur täglichen Führung von Azubis

- Mehr Sicherheit in Einstellungsentscheidungen

- Strukturierter, motivierender Ausbildungsstart für neue Azubis

- Klarheit und Souveränität in Gesprächen – auch in schwierigen Situationen

- Weniger Missverständnisse, höhere Bindung und bessere Ausbildungsqualität

Die Module bauen inhaltlich aufeinander auf und werden als Gesamtpaket besonders empfohlen.

Eine Einzelbuchung der Module ist ebenfalls möglich.

WESENTLICHE SEMINARINHALTE

- Modul 1 (12. Februar 2027):

Azubi-Gewinnung – trotz schlechter Bewerbungslage passende Auszubildende finden

In diesem Workshop lernen Sie, wie Sie auch bei wenigen Bewerbungen passende Auszubildende identifizieren und gewinnen. Statt aufwändiger Auswahlverfahren stehen praxisnahe, kurze Eignungsübungen und gezielte Fragen im Fokus, mit denen Sie schnell erkennen, ob Bewerber/-innen zur Ausbildung und zu Ihrem Betrieb passen. Sie gewinnen Sicherheit in der Auswahl, reduzieren Fehlentscheidungen und erhöhen die Chance, Auszubildende zu finden, die fachlich und menschlich zu Ihrem Betrieb passen.

Inhalte:

- Praxiserprobte Strategien zur gezielten Ansprache geeigneter Bewerber/-innen

- Ein einfaches, kompetenzbasiertes Anforderungsprofil erstellen

- Kurze praktische Eignungsübungen im Betrieb (z.B. in der Produktion) planen, durchführen und auswerten

- Wenige, aber wirksame Interviewfragen gezielt einsetzen

- Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler erkennen und vermeiden

- Einstellungsentscheidungen fundiert und nachvollziehbar treffen

- Modul 2 (05. März 2027):

Ausbildungsstart – Azubis der jungen Generationen gezielt begleiten

Sie erfahren, was Auszubildende der jungen Generationen heute brauchen, um motiviert und erfolgreich zu starten. Sie lernen, wie Sie das Onboarding bereits ab Vertragsunterzeichnung sinnvoll gestalten und von Beginn an Struktur, Orientierung und Bindung schaffen. Sie schaffen ein positives Ausbildungsumfeld, erhöhen die Motivation Ihrer Azubis von Anfang an und legen den Grundstein für Engagement, Eigenverantwortung und langfristige Bindung.

- junge Generationen verstehen: prägende Einflüsse, Werte und Arbeitshaltung

- Erwartungen an Ausbildung und Ausbilderrolle berücksichtigen

- Zeit zwischen Vertragsunterzeichnung und Ausbildungsstart sinnvoll nutzen

- Ausbildungsbeginn klar, strukturiert und motivierend gestalten

- Frühzeitig Orientierung, Sicherheit und Verlässlichkeit geben

- Einsatz von Feedback, Patenmodellen und klaren Umgangsregeln

- Modul 3 (09. April 2027):

Führungsgespräche – mit Azubis klar, direkt und lösungsorientiert sprechen

In diesem Modul stärken Sie Ihre kommunikative Sicherheit im Umgang mit Auszubildenden. Sie lernen, wie Sie klar, wertschätzend und lösungsorientiert sprechen – im Alltag ebenso wie in herausfordernden Situationen. Sie gewinnen Klarheit und Struktur in Gesprächen, vermeiden Missverständnisse und fördern ein respektvolles, lernförderliches Miteinander.

- Feedback geben, das verstanden und umgesetzt wird

- Ich-Botschaften wirksam und situationsgerecht einsetzen

- Fragen gezielt stellen, um Verantwortung und Reflexion zu fördern

- Lob und Kritik passend und motivierend formulieren
- Ziele klar benennen und Fortschritte nachvollziehbar machen
- Anweisungen verständlich geben und deren Umsetzung überprüfen

– HINWEIS:

Die Teilnahme an dieser Veranstaltung dient mit 12 UE als Weiterbildungsnachweis für das Siegel "1A-Ausbildungsbetrieb"

FÖRDERUNGSMÖGLICHKEITEN:

ESF-Förderung möglich (Erläuterungen unter: ESF-Förderbedingungen).

Termin/e	12.02. - 09.04.2027, 8:30 - 12:30 Uhr
Ort/e	ONLINE-SEMINAR
Seminar-Kosten	Mitglied: 480,00 € USt.-frei / Nichtmitglied: 590,00 € USt.-frei
Referent/innen	Dr. Anja K. Haftmann, Führungskräfte entwickeln! Dortmund
Zielgruppe/n	Ausbilder/-innen, ausbildende Fachkräfte, Mitarbeiter /-innen mit Ausbildungs- oder Betreuungsaufgaben, Mitarbeitende, die Azubis oder neue Kolleg/-innen anleiten oder begleiten



www.bfw-suedbaden.de